

Rekryteringsfilosofi

Inom Falu kommun strävar vi efter att genomföra kompetensbaserade och diskrimineringsfria rekryteringsprocesser. Det innebär att vi letar efter individens kompetenser och förmågor, oberoende av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, ålder, etnicitet, trosuppfattning, funktionshinder och sexuell läggning. För att uppnå detta gör vi följande:

- I urvalsarbetet använder vi oss av flera objektiva metoder, vilket ger oss en bredd i bedömningen. Exempel på urvalsmetoder som vi tillämpar är screeningfrågor, arbetsprover, förmågetester och självskattningsanalyser. Vi utvärderar ständigt våra verktyg för att säkerställa att de har hög validitet.
- Vi genomför strukturerade och kompetensbaserade intervjuer. På detta sätt mäter vi de relevanta kompetenserna och vi kan även jämföra kandidaterna sinsemellan på ett adekvat sätt. Vår ambition är att alla arbetsgivarrepresentanter som deltar i intervjuer ska ha gått utbildning i kompetensbaserad rekrytering. Vi anordnar därför interna utbildningar för ledare och fackliga representanter.
- Att vara inkluderande innebär för oss att många olika typer av människor både vet om och känner sig välkomna att söka våra lediga tjänster. Vi försöker därför att hitta nya och innovativa kanaler för att nå fler och nya grupper.